



**Protestantse
Kerk**



ZORG VOOR DE AARDE ZORG VOOR ELKAAR



BELEIDSPLAN 2022 - 2026

Protestantse Gemeente te Tilburg e.o.



Lied 223 vers 3

Opstaan, kerk, en durf voorop te gaan,
en stem, muziek te zijn die wordt verstaan.

Wees een teken van de tijd die komt,
een zee van vrede, alle haat verstomt.

Lang leve God, zijn boodschap lenen wij.

Leve de liefdesduif, de Geest maakt vrij!

Leven de Zoon, zijn woord, zijn wil biedt hoop:
ja, samen met Hem loopt geen weg meer dood.

Galaten 5: 22-23a

Maar de vrucht van de Geest is liefde,
vreugde en vrede, geduld,

vriendelijkheid en goedheid, geloof,
zachtmoedigheid en zelfbeheersing.

Inhoud

	Inhoudsopgave	4
1.	Inleiding	5
2.	Missie	6
3.	Bestuur en Beleid	7
4.	Taakgroep Pastoraat	8
5.	College van Diakenen en ZWO	9
6.	Taakgroep Eredienst	11
7.	Taakgroep Jeugd, Jongeren en Jongvolwassenen	12
8.	College van Kerkrentmeesters	14
9.	Vorming en Toerusting	16
10.	Pionieren	17
11.	Oecumene	18
12.	Groene Kerken	19
13.	Communicatie	20
14.	Adresgegevens	21

Voordat in 2019 de vacature werd opengesteld voor een nieuwe predikant in onze gemeente, hebben wij ons gemeentebreed verdiept in 2 vragen:

1. Hoe willen c.q. kunnen wij kerk zijn in 2030 en welke stappen kunnen wij daarvoor nu zetten?
2. Welke professional(s) kan / kunnen ons daarbij ondersteunen?

De werkgroep Opstandingskerk2030 boog zich allereerst over deze vragen. Het voorlopig verslag van dat overleg is door leden van de werkgroep in zeven huiskamergesprekken, verspreid over de gemeente, nader besproken. Tenslotte is Gemeenteberaad gehouden over onze missie als gemeente in de komende jaren en het in dat kader te voeren beleid, en over het profiel van de te beroepen predikant.

Dit inhoudelijk beraad over de toekomst van onze kerk heeft geresulteerd in wat wij als onze missie zien in de komende jaren (zie hierna) met richtlijnen voor nieuw beleid, en van daar uit in de profielschets voor de nieuwe predikant. Inmiddels heeft ds. Sietske Blok op 28 februari 2021 haar intrede gedaan als predikant in onze gemeente.

Dit beleidsplan 2022 – 2026 is door de kerkenraad vastgesteld op 15 september 2022.

Abje van Andel, voorzitter kerkenraad

De missie waaraan onze gemeente zich verbindt luidt:

Met Jezus leven – Zijn liefde in- en uitademen. Wij willen een gemeente zijn die een blijmoedig geloof zichtbaar maakt in activiteiten, en God ter sprake brengt onder elkaar en iedereen die op zoek is naar verdieping en openstaat voor een zinvolle relatie met Jezus Christus.

Vanuit het bezinningsproces en de huiskamer gesprekken in de gemeente in 2019 zijn er verschillende verlangens, kernwoorden, waarden naar voren gekomen:

- Een verlangen naar vreugde en verdieping.
- Een verlangen naar samen.
- Een verlangen naar gesprek en ontmoeting.
- Een verlangen naar diepgang.
- Graag de blik naar buiten willen richten, missionair willen zijn.
- Open, vreugdevolle en gastvrije gemeente zijn.
- Een verlangen naar betrokkenheid bij de vieringen.
- Door middel van interactie, gesprek, of betrokkenheid bij de voorbereiding.
- Graag ruimte willen maken voor nieuwe kerkvormen.
- Graag een aansprekende en sprekende gemeente willen zijn.
- Samenwerking willen zoeken met andere kerkgemeenschappen in Tilburg, uiteindelijk zijn we één kerk.

Gedachten hierbij:

- Hoe faciliteren wij het gesprek en de ontmoeting?
 - Hoe creëren we meer samen?
 - Hoe komen we samen op de zondagmorgen? In welke vorm?
 - Wat zoeken we eigenlijk (Johannes 1:38 Jezus zei hen: wat zoeken jullie?)
 - Wat betekent diepgang?
- Meer informatie, achtergronden, of meer stilte en gebed?

Jezus zegt: Zoek liever eerst het koninkrijk van God en zijn gerechtigheid, dan zullen al die andere dingen je erbij gegeven worden (Matteüs 6:33).

Vanuit deze verlangens, kernwoorden en kernwaarden en steeds op zoek hoe naar Gods bedoeling kerk/gemeente te zijn in deze tijd, willen de taakgroepen, colleges en commissies in dit beleidsplan invulling geven aan de missie die onze gemeente zich stelt.

Kerkenraad

De kerkenraad voert het bestuur van de gemeente, en werkt met een kleine kerkenraad (kernteam geheten), taakgroepen, colleges en commissies die hun eigen beleid opstellen en ter toetsing voorleggen aan de kerkenraad.

De kerkenraad bestaat uit ambtsdragers. In de kerkenraad hebben minimaal zitting: predikant, voorzitter, scriba, 1 ambtsdrager uit ieder van de taakgroepen en colleges.

De kerkenraad coördineert het beleid van de taakgroepen en colleges, en is verantwoordelijk voor het gevoerde beleid en de activiteiten binnen de gemeente.

Onze gemeente werkt samen met de Protestantse Gemeentes van Hilvarerbeek en Oisterwijk (Sage). In de Stuurgroep Sage wordt gezien op welke terreinen verdergaande samenwerking mogelijk is, ondermeer jeugdwerk, diaconaat, pastoraat, kerkblad.

De Opstandingskerk heeft zich aangesloten bij het oecumenisch netwerk Groene Kerken. Zie beleidsplan hoofdstuk 12.

Wij willen een open en gastvrije kerk zijn voor iedereen, een kerk van diversiteit. Al eerder sloot onze gemeente zich aan bij Wijdekerk, open en gastvrij voor de LHBTi+ groep.

Samenstelling taakgroep pastoraat

Het pastorale team bestaat uit de predikant, pastorale ouderlingen (waarvan 2 met bijzondere opdracht Rouw en Trouw), pastorale medewerkers in de 4 secties en bezoekteams bij de zorginstellingen de Hazelaar en Zonnehof.

Binnen de taakgroep en de gemeente leeft het verlangen naar verdieping en (onderlinge) ontmoeting (uitkomst gesprekken rondom kerk zijn 2030) en we hopen binnen het pastoraat hier een rol in te kunnen spelen.

Pastoraat gebeurt 'om niet'. Het is belangeloze aandacht voor dat wat er speelt in de levens van mensen. Het is aanwezig zijn, zoals we geloven dat God bij ons mensen aanwezig is. Dit krijgt vorm in aandacht voor elkaar door middel van persoonlijke contacten, trouw te blijven aan de ander en naar de ander te luisteren. Dit kan in een één-op-één gesprek, maar ook in groepsverband.

De zorg en aandacht voor elkaar (het pastoraat) doen we samen als gemeente, naar elkaar toe. Ouderlingen en predikant kunnen aanwezig zijn bij crisissituaties en spelen een toerustende en coördinerende rol. Samen met de pastorale medewerkers en de bezoekteams worden de contacten in de gemeente onderhouden.

Zwaartepunt de komende jaren ligt bij de organisatie van het pastoraat. Een zoeken naar een aanwezig zijn in de levens van mensen.

Plannen

- De organisatie, bemensing (vrijwilligersbeleid) en invulling van het pastoraat bezien in de 4 secties: Noord, Midden-Zuid, Goirle en Riel, Reeshof.
- Ontmoeting tussen gemeenteleden bevorderen. Huiskamergesprek, groepsgesprek rondom thema, gezamenlijke activiteiten.
- Ouderenpastoraat voortzetten. Bij AVE (Aandacht voor elkaar) en Zingen in Zonnehof - beiden 1 x per maand - en de Inloopochtend op woensdag kunnen ouderen elkaar ontmoeten. Kerstattenties 75+, kaartenactie met Kerstmis, Pasen en Pinksteren. Activiteiten met steun van de diaconie.
- De ontmoeting 40-60 ers wordt gefaciliteerd. Onderzocht wordt of daar behoefte aan is. Ook blijven wij kijken en zoeken naar de mogelijkheden van jongerenpastoraat.

Zorginstellingen

- In verpleeghuis de Hazelaar is een bezoekteam actief.
- Met zorgcentrum Zonnehof, van oorsprong een protestants huis, heeft onze gemeente een bijzondere band. De predikant is betrokken bij de oecumenische diensten. Samen met de RK pastor worden Kerstmis, Pasen en de Gedachtenisdienst gevierd. Er wordt 4x per jaar Avondmaal gevierd in Zonnehof.

Doel

Het diaconaat in onze gemeente, als taak van de dienende kerk, gebeurt vanuit de kernwoorden barmhartigheid, gerechtigheid en wederkerigheid. De zorg voor de minderbedeelden staat voorop.

Ieder gemeentelid heeft vanuit onze Bijbelse opdracht een diaconale taak te vervullen. De diakenen zijn er om deze taak richting te geven en de uitvoering daarvan te coördineren in dienstbaarheid aan de gemeente.

Het college van diakenen streeft naar verdieping van haar kerntaken, zoals bij de eredienst (dag van de mantelzorg, oogstdienst), avondmaal en collecte bestemmingen. Deze verdieping tracht de diaconie te realiseren door de activiteiten onder te verdelen naar primaire en secundaire doelen. Voor de primaire doelen - vaste taken in/bij eredienst, avondmaal, collecten en financieel beheer - dienen wij als diaconie borg te staan.

Daarnaast stelt de diaconie zichzelf ten doel om daar waar nodig gemeenteleden of mensen van buiten de gemeente in financiële of praktische zin te ondersteunen. Ook probeert de diaconie de gemeenschapszin in de gemeente te versterken. Voor het behalen van deze secundaire (maar niet minder belangrijke) doelen zijn we afhankelijk van de beschikbare mensen en middelen. Bij de uitvoering van deze doelen zullen waar nodig keuzes gemaakt c.q. prioriteiten gesteld moeten worden.

Taken en activiteiten

- Deelname aan de kerkdiensten volgens dienstenrooster.
- Verzorgen van het avondmaal (4x per jaar). Ook in zorgcentrum Zonnehof wordt 4x per jaar avondmaal gevierd.
- Het houden van collectes voor een vastgesteld doel (diaconie, Kerk-in-Actie of ander diaconaal doel).
- Bloemengroeten aan gemeenteleden bij verjaardagen (80+), huwelijksjubilea, steuntje in de rug e.d. Wekelijks worden de bloemen uit de kerk bij gemeenteleden bezorgd.
- Aandacht (plantje) voor mantelzorgers binnen/buiten de gemeente op de Dag van de Mantelzorg.
- Gezamenlijk diaconaal project (ZWO/ Kerk-in-Aktie) met de gemeentes Oisterwijk en Hilvarenbeek, waarbij ook de gemeenteleden uitdrukkelijk betrokken worden. Diverse inzamelingsacties.
- Actie Sinterklaas voor iedereen, in overleg met de Voedselbank. Met hulp van dagopvang Siza. Voor kinderen van 0 – 9 jaar.
- Financiële steun aan activiteiten van het ouderenpastoraat (AVE, Zingen in Zonnehof, Kerstacties, Kaartenacties).
- Via de wijkteams wordt er speciale aandacht gegeven aan gemeenteleden uit de verschillende delen van de stad en de omgeving. De wijkteams krijgen hiervoor ieder jaar een eigen budget.
- Een aantal doelen krijgen, al dan niet via een collecte, een vaste jaarlijkse donatie.
- Behandelen hulp- en steunvragen van gezinnen, personen of voor diaconale projecten. Financiële en/of praktische hulp.

- 
- Financieel beheer diaconale gelden.
Jaarlijks opstellen begroting en jaarrekening.

Samenstelling college van diakenen

Anno 2022 bestaat de diaconie uit 2 diakenen (voorzitter en penningmeester) en 2 diaconale medewerkers. Veel werk wordt echter verricht door andere vrijwilligers.

Doel

Het doel van de eredienst is samen Gods woord te onderzoeken, beluisteren en ontdekken. We nemen deel en geven vorm aan de liturgie en het gebed dat al eeuwen en eeuwen gevierd en gebeden wordt. We zijn de eersten niet, en we zullen de laatsten niet zijn. We hopen gevoed te worden in de eredienst om de weg met God in het leven te gaan, op weg naar zijn Koninkrijk.

We hopen de komende jaren op een verdieping van onze erediensten, met een actieve betrokkenheid van onze kerkgangers. Vieren doen we sámen. We willen dit onder andere doen door kerkgangers mee te laten denken over de invulling van de vieringen.

Vieren is sámenkomen. We hebben elkaar nodig op de weg van het geloof. We willen stimuleren dat mensen fysiek naar de kerk komen (als dat mogelijk voor hen is) omdat we de ontmoeting als heel belangrijk achten. We willen aan blijven bieden dat mensen online de vieringen kunnen meevieren, maar de nadruk ligt op de fysieke kerkdienst.

De taakgroep heeft ook een adviserende rol en verdiept zich daarom in ontwikkelingen in liturgie en kerkmuziek.

Plannen

We willen ruimte maken voor thema vieringen. Zoals een dienst rondom duurzaamheid en groen leven, of een roze viering. Zodat op deze manier thema's die in de gemeente leven in gesprek gebracht worden met de Bijbel en tot klinken komen in een liturgische setting, voor het aangezicht van de Eeuwige.

We willen nieuwe vormen van vieren verkennen gericht op verdieping en ontmoeting.

We willen in het bestedingsbudget van de taakgroep eredienst ruimte scheppen om het repertoire van de kerkmuziek uit te breiden en de kwaliteit te blijven borgen.

Groene Kerken

We willen meedenken over groene kerk zijn en hoe we dit een plek kunnen geven in het vieren. We denken bijvoorbeeld aan 'groen' het avondmaal vieren, of een warme truien dienst. Voor ons is de inspiratie daarvoor het achtste werk van barmhartigheid: Zorg voor de aarde.

Samenstelling van de taakgroep

De voorzitter (tevens ouderling en preekroostermaker), de predikant, en als leden: vertegenwoordiger van de muzikanten (tevens notulist), dienstroostermaker, vertegenwoordiger van de jongvolwassenen en een ouderling (tevens liturgisch bloemschikken). De predikant en de voorzitter (namens taakgroep eredienst) zijn lid van het kernteam.

Taakgroep

Jeugd, Jongeren en Jongvolwassenen

Doel

Jeugd en jongerenbeleid is een belangrijk onderdeel van de gemeente.

De jongvolwassenen (20/30ers; 50- groep) zijn een betrokken en een actieve groep binnen de gemeente.

Wij streven ernaar om één keer in de maand (september – april) samen te komen met kinderen en/of tieners om op een ongedwongen manier samen te zijn en de verdieping te zoeken. Wij willen proberen een groep op te zetten.

Wij willen de mogelijkheden van een Taizé reis voor jong volwassenen (18 – 25 jaar) onderzoeken in samenwerking met RK Lucaskerk en PKN Oisterwijk.

Taken

De leiding van de kindernevendienst, brug en kinderen en jongeren groepen is verbonden met elkaar en verantwoordelijk voor het opwerpen van ideeën voor het betrekken van de kinderen en jongeren. Hierin worden zoveel als mogelijk de kinderen en jongeren betrokken.

Doel hiervan is op actieve en creatieve wijze met kinderen en jongeren aan de slag te gaan met thema's rondom de Bijbel en het geloof. Laagdrempelig aan de slag met wat bij iedereen speelt, waar behoefte aan is maar ook kinderen en jongeren in contact met elkaar te brengen. De interactie tussen kinderen en jongeren rondom de Bijbel en het geloof.

Groepen in de kerk:

- Oppasdienst (0-5 jaar)
- Kindernevendienst & Brug (4 t/m 18 jaar)
- 50- soos

Werkwijze en organisatie

De kindernevendienst en brug worden 1 keer per maand aangeboden op de tweede zondag van de maand. Gezinnen worden doormiddel van een brief/mail expliciet uitgenodigd voor deze diensten. Op die manier wordt het laagdrempelig voor gezinnen om te komen en vergroot dit de kans op interactie tussen meerdere kinderen. Tijdens die diensten wordt voor de kindernevendienst door de leiding voor in de kerk een toelichting gegeven over wat te gaan doen. Op die manier worden de kinderen en andere gemeenteleden met elkaar verbonden. In de overige diensten wordt een doeboek aangeboden waar de kinderen achter in de kerk zelf mee aan de slag kunnen.

Godly play

Zowel tijdens de dienst als af en toe op andere momenten wordt Godly play gebruikt. Dit is een speelse methode voor geloofsinitiatie en communicatie zowel passend voor kinderen als volwassenen. Godly Play vertrouwt op de kracht van verhalen. Op deze manier wordt opnieuw de verbinding gemaakt tussen de kinderen/jongeren en volwassenen.



Jongvolwassenengroep (50-soos)

Bij de 50-soos komen jongvolwassenen gemiddeld tussen de 20 en 35 jaar eens per 6 weken samen. Tijdens deze samenkomsten worden dagelijkse onderwerpen, onderwerpen die op dat moment bij mensen spelen en thema's rondom de Bijbel en het geloof besproken. Deze onderwerpen worden zowel door de predikant geleid als door één van de jongvolwassenen.

Gezamenlijke diensten

Samen met de jongvolwassene (50-soos) groep wordt een dienst voorbereid rondom een thema dat deze groep aanspreekt. De wens en het plan is om dit op een later moment ook eens met de kinderen/jongeren te doen.

Beheer & Facilitering

Doel

Namens de kerkenraad draagt het College van Kerkrentmeesters (CvK) de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente die niet diaconaal van aard zijn.

Uitgangspunten en taken

Het uitgangspunt voor het College van Kerkrentmeesters is dat het financieel beleid van onze gemeente er in eerste instantie op gericht is 'het leven en werken van de gemeente' voor langere tijd duurzaam mogelijk te maken. Hiertoe presenteert het CvK elk jaar een begroting waarbij gestreefd wordt naar een evenwicht tussen inkomsten en uitgaven. Het financieel beleid wordt verantwoord door jaarlijks een jaarrekening aan te bieden waarin een overzicht wordt gegeven van de gedane uitgaven, de verkregen inkomsten en de balans. In het kader van het Beheer en de Facilitering volgen onderstaand de taken van het CvK:

- Het voeren van de financiële administratie, inclusief het vermogensbeheer
- Het organiseren van Actie Kerkbalans en de overige inzamelingen
- Het beheren, onderhouden en verhuren van (ruimten in) het kerkgebouw De Opstandingskerk en het appartement van de predikant
- Het regelen van de personele aangelegenheden met betrekking tot de predikant en de vrijwilligers, onder wie de koster
- Het voeren van de ledenadministratie
- Het toezicht houden op de stichting Protestantse Begraafplaats Vredehof
- Het beheren van het archief

Keuzes voor de komende jaren

Hierboven is vermeld dat het CvK streeft naar een evenwicht tussen inkomsten en uitgaven, maar in het kader van de missionaire houding van onze gemeente hebben we van het CCBB toestemming gekregen vijf jaar lang in te teren op ons vermogen om de fulltime aanstelling van een predikant te bekostigen.

In het Beleidsplan 2016-2020 staat vermeld dat het CvK zoekt naar mogelijkheden zich te laten ondersteunen, enerzijds omdat er vanuit de samenleving steeds hogere eisen worden gesteld aan het handelen door niet-natuurlijke rechtspersonen, zoals onze kerk er een is, anderzijds omdat ook het CvK merkt dat het steeds moeilijker wordt vrijwilligers te vinden en te houden.

Op het gebied van de financiële administratie wordt de gemeente sinds enige jaren ondersteund door de KKA voor de boekhouding, de begroting en de jaarstukken, en door de ABN AMRO die onze beleggingsportefeuille beheert.

In 2021 is pioniersplek Vita Tilburg (vh. Stadsklooster Tilburg) van de grond gekomen. Op verzoek van de Kerkenraad heeft het CvK besloten Vita Tilburg voorlopig voor een periode van drie jaar te ondersteunen met een jaarlijkse donatie van € 2500,-. Dit bedrag zal worden aangevuld tot het streefbedrag van € 4000,- met bijdragen en collectes van de GKIN, de PKN Oisterwijk, de PKN Hilvarenbeek en onze eigen gemeente.

Omdat het organiseren van met name de Actie Kerkbalans een grote inzet van vrijwilligers vraagt, heeft het CvK besloten van start te gaan met de digitalisering van de inzamelingsacties. We beginnen in 2023 met de Actie Kerkbalans, maar willen heel nadrukkelijk ook de Solidariteitskas en de Eindejaarscollecte hierin gaan opnemen. Het CvK heeft hierbij oog voor gemeenteleden die minder digivaardig zijn en zal inzetten op ondersteuning waar dat nodig en mogelijk is. Verder blijft het mogelijk op de traditionele manier bij te dragen. Het CvK onderzoekt het inzetten van app Appostel. Hiermee is het onder andere mogelijk digitale collectebonnen uit te geven.

Omdat in de praktijk gebleken is dat de financiële aangelegenheden van de verschillende taakgroepen in onze gemeente en het toezicht daarop door het CvK niet altijd vlekkeloos verloopt, heeft het CvK besloten te gaan werken met vastgestelde taakgroepbudgetten.

Elke taakgroep krijgt aan het begin van het jaar een eigen budget dat wordt bepaald aan de hand van de begroting die door elke taakgroep bij het CvK wordt ingediend en die door het CvK geaccordeerd moet worden. Elke taakgroep stelt een lid aan dat het budget beheert en bij wie de bonnen en declaraties worden ingediend. Als deze budgetbeheerder de declaraties heeft goedgekeurd, worden ze doorgezet naar de penningmeester van het CvK. Elke taakgroep is dan binnen het budget vrij de middelen naar eigen inzicht te besteden.

Het CvK kan op deze manier beter toezicht houden op de uitgaven door de taakgroepen en er is geen verwarring meer of uitgaven wel of niet onder de nu gebruikte drempel van € 100,- vallen. Bovendien is de administratie zo overzichtelijker en is het beter mogelijk (én minder tijdrovend) de uitgaven van de taakgroepen te verantwoorden in de jaarrekening.

In de wens naar verdieping en bezieling hopen we kringen, cursussen en activiteiten te organiseren. We zoeken hierbij de samenwerking met Ekklesia. Wij beogen elkaar te ontmoeten, met elkaar in gesprek te gaan, te leren en ons geloof te verdiepen, als gemeente maar ook in oecumenisch verband.

Plannen

- In seizoen 2022-2023 komt er een cursus "Kennismaken met de Geestelijke Weg".
- Samen met Ekklesia Tilburg zullen in 2022-2023 2 filmavonden worden georganiseerd. Voorts gezamenlijke maaltijden met gesprek in de advents- en 40 dagen tijd.
- Ook binnen de Raad van Kerken, waarin wij participeren, worden vormingsactiviteiten georganiseerd.

Vita Tilburg

Onze gemeente heeft na meerdere gesprekken met het pioniersteam en na een positief gestemd gemeenteberaad besloten Vita Tilburg (vh. StadskloosterTilburg) als pioniersplek van de Protestantse Kerk Nederland (PKN) te verbinden aan en in te bedden in onze gemeente.

De pioniersplek betreft het initiatief van jonge mensen - verbonden aan de christelijke studentenbeweging IFES - om in Tilburg als gezin(nen) een leef- en woongemeenschap te vormen samen met studenten en young professionals. Gedurende 3 pioniersjaren worden de plannen verder ontwikkeld en wordt naar een geschikte locatie in Tilburg gezocht. Het pioniersteam beoogt een bloeiplek voor studenten en young professionals te realiseren waar ruimte is voor vragen uit hun leefwereld en waar het goed wonen, werken en leven is. Een leefgemeenschap ook met uitstraling naar buiten door een aanbod van workshops, trainingen en persoonlijke coaching aan studenten, en naar de omliggende wijk.

Met deze pioniersplek willen wij als kerk invulling geven aan onze missie om kerk naar buiten te zijn en via verbondenheid met Vita Tilburg de ontmoeting te zoeken met de studentengemeenschap in Tilburg en hun leefwereld. De PKN ondersteunt deze pioniersplek financieel - door gedurende 3 pioniersjaren de bijdrage van onze gemeente te verdriedubbelen - en met begeleiding. De pioniersplek valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad, die daartoe een klankbord- en adviesgroep heeft ingesteld, waaraan ook de Ontmoetingskerk te Tilburg deelneemt. Deze commissie komt driemaal per jaar bijeen met het pioniersteam. Het financieel beheer valt onder de verantwoordelijkheid van het college van kerkrentmeesters.

In de komende pioniersjaren is ons streven:

- als gemeente het pioniersteam in de ontwikkeling van de plannen voor de woon- en leefgemeenschap Vita Tilburg van harte en met raad, daad en gebed te ondersteunen;
- invulling te geven aan onze verbondenheid met Vita Tilburg en de studentengemeenschap;
- via de klankbord- en adviesgroep actief contact te houden met het pioniersteam;
- de pioniersplek financieel te ondersteunen met een vaste bijdrage gedurende 3 jaar.

Oase

Oase, PKN-pioniersplek van Elim (Protestantse Vereniging op Hervormd-Gereformeerde grondslag), is op verzoek van Elim ingebed in onze gemeente, met dien verstande dat onze gemeente geen inhoudelijke en/of financiële verantwoordelijkheid draagt voor deze pioniersplek. Die verantwoordelijkheid ligt volledig bij het bestuur van Elim.

De Protestantse Gemeente Tilburg is lid van de Raad van Kerken te Tilburg.

We zijn blij met de oecumenische vieringen en contacten met andere geloofsgemeenschappen:

GKIN (Geredja Kristen Indonesia Nederland) 2 x per jaar, Ekklesia Tilburg (vieringen rondom Kerstmis en Pasen), de RK Lucaskerk. Gesprekken zijn gaande met de Ontmoetingskerk Tilburg om te komen tot samenwerking op verschillende terreinen: diaconie, jeugdwerk (Kinderkerstfeest), Top 2000. Verder is de Ontmoetingskerk betrokken bij de pioniersplek Vita Tilburg door deelname aan de klankbord- en adviesgroep.

Deze gezamenlijke diensten en contacten willen we vasthouden. Hiermee houden we de oecumene levend en blijven we beseffen dat we als kerk niet alleen bestaan maar deel zijn van een wereldwijde Kerk. We blijven opmerkzaam op kansen van samenwerking.

De Protestantse Gemeente Tilburg heeft zich aangesloten bij het oecumenisch netwerk Groenekerken. Klimaatverandering en verduurzaming staan volop in de aandacht, zeker na de laatste rapporten van het IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change, een adviesorgaan van de VN). In het rapport van maart 2022 wordt beschreven hoe wij de gevolgen van klimaatverandering nog kunnen bestrijden.

Ook op de kerken wordt een appel gedaan om aandacht te geven aan duurzaam leven en om als kerk op weg te gaan naar een eerlijke en toekomstbestendige samenleving. Vanuit de overtuiging dat geloof en verduurzaming alles met elkaar te maken hebben stimuleert Groenekerken geloofsgemeenschappen om concrete stappen te zetten in verduurzaming.

Groenekerk zijn betreft niet alleen duurzaamheid in onderhoud of beheer van het kerkgebouw of bij het doen van inkopen, maar ook aandacht voor de plaats van de mens in Gods schepping, zorg voor de natuur en zorg om uitputting van de aarde. Paus Franciscus heeft op Wereldgebedsdag 2016 een 8e werk van barmhartigheid toegevoegd: de zorg voor de aarde.

Wat zijn onze plannen om recht te doen aan het predicaat Groenekerk?

- Gemeenteleden stimuleren mee te denken over het thema Groenekerken / duurzaamheid en de plannen om concreet Groenekerk te zijn.
Contactpersoon voor Groenekerken is Atie de Vos.
- Ieder jaar tenminste 1 stap zetten op weg naar duurzaamheid.
Dat kan een concreet plan zijn, een activiteit, een lezing, een dienst, etc.

Concrete voorbeelden:

- Jaar 2022 staat in het kader van de klimaattransitie en voedselzekerheid in de wereld.
- Samenwerken met de Ontmoetingskerk.
- Communicatie naar de gemeente over Groenekerken via Nieuwsbrief of De Leidraad. Jaarlijks evalueren.

Kerkblad en nieuwsbrief

Het kerkblad De Leidraad komt 7x per jaar uit en is bedoeld voor meer verdiepende artikelen aangaande onze gemeente.

De nieuwsbrief komt elke week uit en is bedoeld voor korte actuele mededelingen.

We zien dat het kerkblad minder gelezen wordt en dat er veel informatie wordt doorgegeven via de nieuwsbrief.

Het kerkblad wordt voornamelijk gelezen door ouderen, het ledenaantal loopt terug. Een aantal van deze ouderen heeft geen beschikking over internet en leest daarom niet de nieuwsbrief.

Om iedereen te blijven bereiken zijn beide communicatiekanalen nu van belang. Deze beleidsperiode zoeken we naar de mogelijkheid van een gezamenlijk kerkblad met PG Hilvarenbeek en PG Oisterwijk. Op deze manier zijn er minder mensen nodig om een kerkblad te verzorgen en wordt er gewerkt aan verbinding tussen onze drie (SAGE) gemeentes.

Website

De website heeft een tweeledige functie:

- Visitekaartje naar de buitenwereld.
- Informatieverstrekking aan gemeenteleden

De website moet een beeld schetsen van de gemeente zodat de 'Googelaar' direct een indruk krijgt van onze gemeente.

Daarnaast moet er de direct relevante en up-to-date informatie voor gemeenteleden te vinden zijn zoals informatie over de komende dienst.

Facebook en Instagram

Aanwezigheid op sociale media kan onze gemeente lichtvoetig en

laagdrempelig zichtbaar maken voor mensen op grotere afstand van de kerk.

We proberen met een zekere regelmaat iets te posten. Het kan ook een samenbindende functie hebben met de gemeenteleden. Een laagdrempelige manier van contact.

Protestantse Gemeente te Tilburg e.o.

E-mail: info@pkn-tilburg.nl

Website: www.pkn-tilburg.nl

Facebook: www.facebook.com/protestantse.gemeente.tilburg

Opstandingskerk

Eredienst: zondag 09.30 uur.

Professor Cobbenhagenlaan 8, 5037 DC Tilburg

Telefoon: 013 - 4671763

Contactadressen**Kerkelijk Bureau - Anja Severijnen**

E-mail: kerkelijkbureau@pkn-tilburg.nl

Scriba - Femke Bos

E-mail: scriba@pkn-tilburg.nl

Telefoon 06 - 54972722

Aantekeningen



